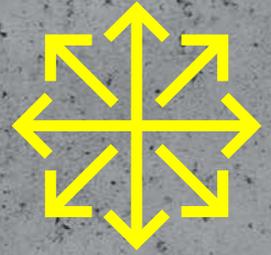


Jornada



escola do caos



LÍDERES
DE EQUIPE



Caminhos para **se tornar** um
líder ainda **mais inspirador**

Beta

Prazer!



SOMOS a escola do caos

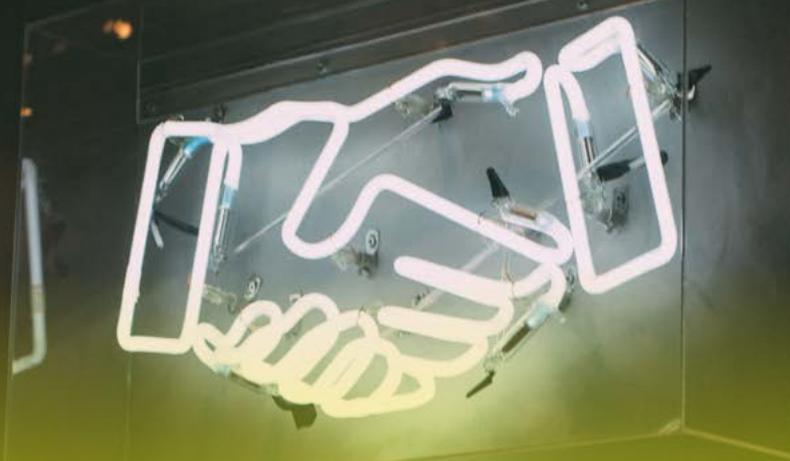
A escola de **liderança e inovação**, com uma proposta simples e ousada: estimular pessoas e empresas a provocarem rupturas, reinventarem seus mercados e construir o futuro hoje, a partir do CAOS ressignificado. #VQV

Pare pra pensar... O que aconteceu antes de cada uma das grandes evoluções da humanidade? O que há em comum na biografia das pessoas que mudaram o mundo? O CAOS sempre esteve presente, agindo como propulsor da evolução.

Mas quem disse que precisamos esperar que o CAOS aconteça na real para a gente mudar? Não é preciso esperar o CAOS impor mudanças de forma desconfortável e inesperada.

Aqui a gente simula o CAOS para turbinar a transformação!

Re-imagine, re-invent, re-learn. Essa é a fórmula da Escola do Caos para colaborar com a construção de um mundo melhor para todos.



//////A PARCERIA ENTRE ESCOLA DO CAOS E UOL EDTECH

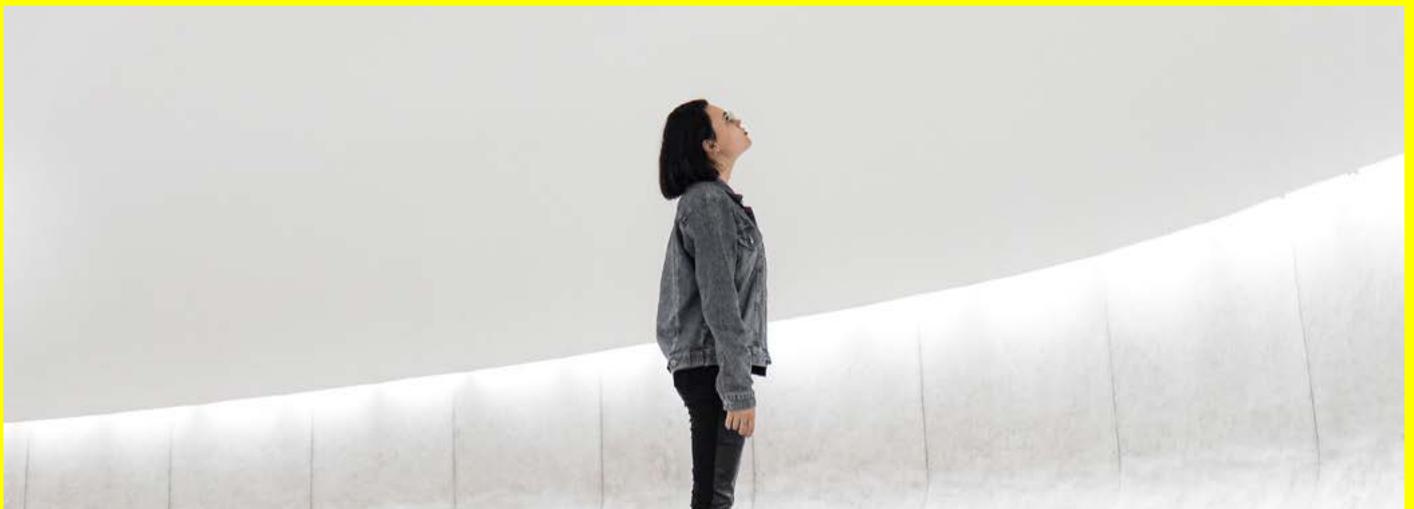
A Escola do Caos já nasce com uma forte parceria com a maior empresa de conteúdo e tecnologia do Brasil, o Uol EdTech, do grupo Uol. O Uol EdTech desenvolve plataformas tecnológicas e experiências de aprendizagem que vêm transformando a relação entre instituições de ensino e empresas com o digital.

No presente cenário é preciso ir além da educação à distância, é preciso fazer sentido e estar presente no momento e da forma como o aprendiz precisa para se desenvolver! Por isso a união entre a tecnologia da Uol EdTech e da autoridade em educação corporativa da Escola do Caos é um grande diferencial. A Escola do Caos é a responsável pela criação das metodologias e dos conteúdos de todas as jornadas e cursos, que serão disponibilizados nas plataformas digitais do Uol. Parceria boa é assim o melhor da tecnologia e o melhor do conteúdo, para você sair ganhando.

POR QUE POR QUE POR QUE BETA?

Se você acha que, mesmo sendo líder, ainda tem muita coisa para aprender, veio ao lugar certo! Beta significa que algo pode ser melhorado. Claro! Você já caminhou por uma importante jornada, já tem experiência em vários temas relacionados à liderança, mas aqui entre nós convenhamos algo: tudo evolui tão rápido que as vezes temos a sensação de que estamos parados no tempo!

A Liderança Beta é uma jornada voltada para líderes que querem dar um upgrade importante em sua liderança, querem evoluir para se tornarem líderes ainda mais inspiradores. Se você acha que precisa crescer, o “fermento” para isso está aqui, à sua disposição...



a jornada

Para construir a Jornada Beta, a Escola do Caos conversou com diversos líderes sobre seus grandes desafios para crescer. Percebemos que muitas dores são parecidas. Parece que o caminho para um líder se aperfeiçoar é quase sempre o mesmo. Então, o que fizemos foi mapear essas dores, aos quais demos um nome bonito: Dilemas.

E fomos atrás dos caminhos mais estruturados para ajudar esses líderes a superarem essas dores/dilemas. A Jornada Beta foi construída com um forte direcionador de como antecipar a curva de aprendizagem para se tornar um líder mais potente, equilibrando gestão de pessoas à geração de resultados efetivos.

NOSSA

metodologia

A aprendizagem pelo caos tem como propósito promover o autoconhecimento, a colaboração e a cocriação com foco no desenvolvimento de habilidades e competências profissionais, humanas e sociais. Neste processo de aprendizagem, há três efeitos esperados, cada "R" do modelo:

Re-Imagine

01 - Efeito fórceps:

Processo de reflexão, provocação do dilema, de surgimento do CAOS. Nesta etapa questionamos o status quo e provocamos o aprendiz a questionar seus conceitos e ideias a partir da necessidade de lidar e resolver situações cujas consequências são imprevisíveis.

Re-invent

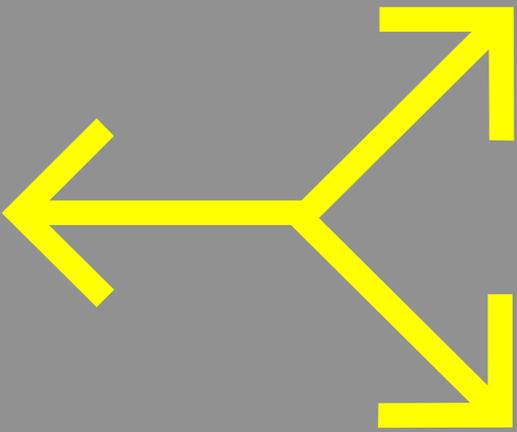
02 - Efeito sobrevivência:

Processo de colaboração e cocriação, no qual todos deverão fazer seu melhor, cocriando soluções para garantir a sobrevivência de todos e reinventando sua realidade.

Re-learn

03 - Efeito generativo:

Processo de reaprendizagem, de aprender a aprender e a compartilhar ideias para a elaborar conhecimentos aplicáveis à criação de novas soluções, à inovação e à reconstrução do "eu" pelo caos. Este é o momento de acelerar a aprendizagem e fazer a inteligência coletiva gerar seus ganhos.

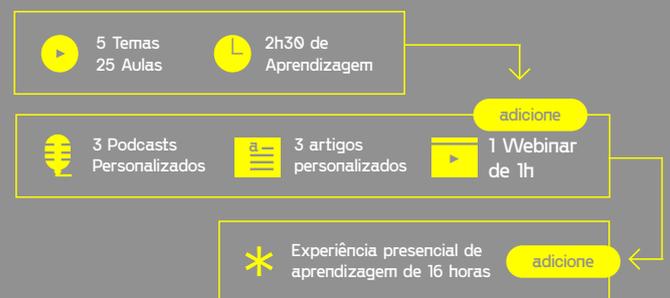


a jornada beta

Depois de falar com muita gente, entendemos que todas estas “dores” podiam ser classificadas em 3 eixos:

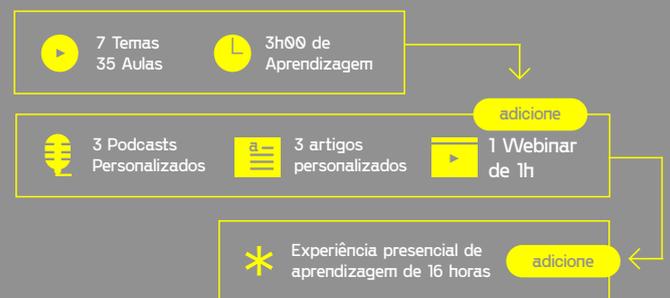
change

Líderes precisam promover a mudança para que as pessoas do seu time cresçam e para que os objetivos sejam alcançados. Todos os dias diversas variáveis são impostas no dia a dia do gestor, e é necessário que ele saiba como estimular as pessoas a evoluírem. O eixo CHANGE dá os caminhos para que as pessoas gerenciadas pelo Líder evoluam, e ele, por consequência, também cresça.



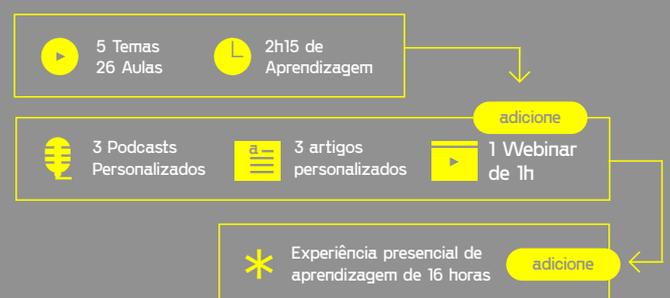
improve

Como investir o tempo todo na própria liderança? No dia a dia o líder é colocado frente à desafios que exigem muito mais do que o bom senso para tomar decisões. O Eixo IMPROVE diz respeito à dar os caminhos para que o líder invista, recorrentemente na ampliação de suas competências de gestão. Equilibrar rigor e generosidade, lidar com seus gestores, construir alianças estratégicas, ufa! O líder precisa fazer muita coisa para evoluir, mas resolvemos dar os caminhos para facilitar a sua vida.



strategy

Sempre ouvimos falar que o líder deve ser o protagonista da execução estratégica da empresa. Ele precisa entender o que a empresa deseja e traduzir em ações táticas toda a ambição da companhia. O eixo STRATEGY dá os caminhos para que o líder se transforme em uma verdadeira alavanca de execução para contribuir com o alcance de resultados para a empresa.





////////// CHANGE

é melhor ser uma metamorfose ambulante

NOME DO CURSO

É melhor ser uma
metamorfose ambulante

DOR TRABALHADA

“Como promover a mudança, de fato, em minha equipe?”

EMENTA:

Não adianta dizer que é fácil mudar, pois não é! As pessoas até podem achar a mudança simpática, mas na hora de alterarem suas rotinas e a maneira de trabalharem, tudo começa a ficar mais difícil. Este curso foi estruturado com o objetivo de ajudar o líder a desenvolver a mudança de maneira estruturada e até certo ponto controlada, para que ela esteja em linha com as diretrizes da empresa. De maneira direta abordamos temas sobre as resistências mais comuns das equipes frente às mudanças, a necessidade do líder ser o primeiro a internalizá-las para poder vendê-las com propriedade e como lidar com as resistências.



AULA 1
Por que é tão difícil mudar?



AULA 2
Como internalizar a mudança?



AULA 3
Gestão da Mudança



AULA 4
Lidando com Promotores e Detratores



AULA 5
Aspectos Críticos de uma equipe
que precisa mudar



////////// CHANGE

estimular com limites

NOME DO CURSO
Estimular com limites

DOR TRABALHADA
"Gostaria de estar próximo da minha equipe, desenvolver uma relação, mas não parecer protecionista."

EMENTA:

O líder precisa estar consciente de que uma relação rotineira com sua equipe, tende a aproximar as pessoas em nível perigoso para a gestão. A figura do líder "amigo" não pode tomar conta da relação de trabalho, onde há grande chance de fazer com que os membros do time entendam haver intimidade. Líderes que se tornam muito próximos têm dificuldades de dar feedbacks mais difíceis ou perdem a legitimidade de conduzir conversas cruciais. Mas qual o limite desta relação? Neste curso veremos como direcionar o líder para estimular a maturidade dos membros da equipe de maneira franca e aberta, sem que necessariamente haja uma relação de apadrinhamento ou protecionismo.

-
- AULA 1
▶ Gerando tranquilidade sem acomodação das equipes

 - AULA 2
▶ Missão: Construir uma atmosfera de mente aberta na equipe

 - AULA 3
▶ Exercitando a flexibilidade e responsabilidade nas situações críticas

 - AULA 4
▶ Leitura de Sinais não verbais de uma equipe

 - AULA 5
▶ Estimulando a autenticidade emocional da equipe
-



//////// CHANGE

exemplo de profissional e ser humano

NOME DO CURSO

Exemplo de profissional
e ser humano

DOR TRABALHADA

“Como posso marcar, de forma positiva,
a vida de meus colaboradores?”

EMENTA:

O líder tem uma oportunidade ímpar de se tornar um exemplo, com atitudes que enobreçam o lado pessoal e profissional. Direcionamento de atitudes que transformem o líder em um verdadeiro ícone para seus times. Todos nós sabemos a importância de um líder que se torna um exemplo para seu time. O processo de construção desta percepção precisa seguir caminhos estruturados. Neste curso falaremos sobre as posturas mais adequadas para que um líder se torne uma referência, não só do ponto de vista profissional, mas principalmente pessoal.

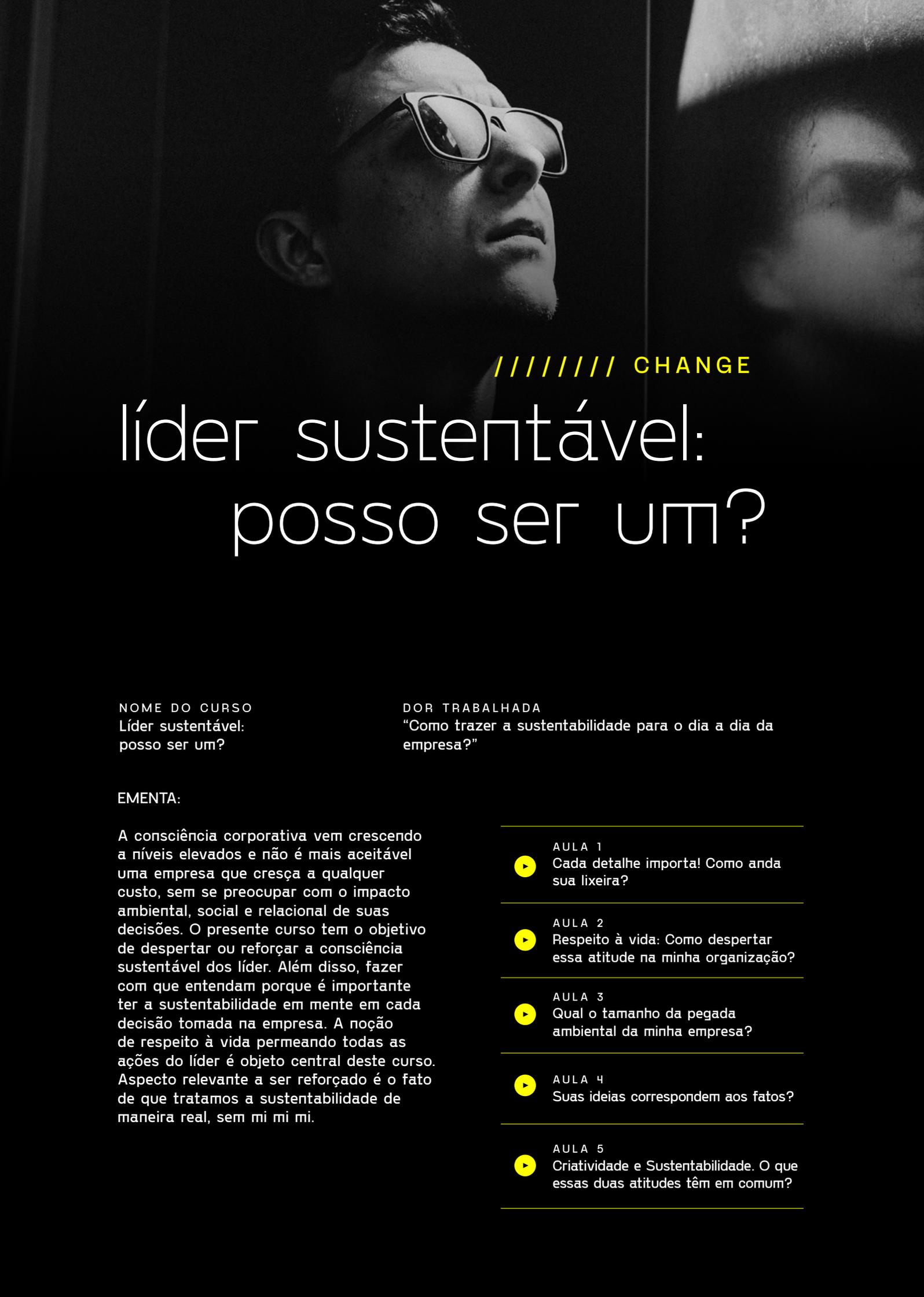
-
- AULA 1
▶ O que é a liderança regenerativa e quais seus benefícios

 - AULA 2
▶ Impacto do líder nas pessoas que o cercam

 - AULA 3
▶ Os 4 quadrantes da teoria integral de Ken Wilber

 - AULA 4
▶ Estilo de liderança na sociedade 5.0

 - AULA 5
▶ Atuação do líder nos ecossistemas que o cercam
-



////////// CHANGE

líder sustentável: posso ser um?

NOME DO CURSO
Líder sustentável:
posso ser um?

DOR TRABALHADA
“Como trazer a sustentabilidade para o dia a dia da
empresa?”

EMENTA:

A consciência corporativa vem crescendo a níveis elevados e não é mais aceitável uma empresa que cresça a qualquer custo, sem se preocupar com o impacto ambiental, social e relacional de suas decisões. O presente curso tem o objetivo de despertar ou reforçar a consciência sustentável dos líderes. Além disso, fazer com que entendam porque é importante ter a sustentabilidade em mente em cada decisão tomada na empresa. A noção de respeito à vida permeando todas as ações do líder é objeto central deste curso. Aspecto relevante a ser reforçado é o fato de que tratamos a sustentabilidade de maneira real, sem mi mi mi.

-
- ▶ AULA 1
Cada detalhe importa! Como anda sua lixeira?

 - ▶ AULA 2
Respeito à vida: Como despertar essa atitude na minha organização?

 - ▶ AULA 3
Qual o tamanho da pegada ambiental da minha empresa?

 - ▶ AULA 4
Suas ideias correspondem aos fatos?

 - ▶ AULA 5
Criatividade e Sustentabilidade. O que essas duas atitudes têm em comum?
-

////////// CHANGE

quem fica no meu lugar?

NOME DO CURSO
Quem fica no meu lugar?

DOR TRABALHADA
"Como desenvolvo sucessores?"

EMENTA:

Atire a primeira pedra se sucessão não for um problema na sua empresa. A maioria dos líderes sofre para falar do assunto. Mas por que este tema é tão mal resolvido? Simples, pois ele trata de discutir o fim de um ciclo, mesmo que seja com um novo começo em vista. Mas discutir sucessão é algo absolutamente necessário para líderes maduros. O objetivo deste curso é direcionar os caminhos para a estruturação de uma equipe que não sofra com a saída de seus membros, sejam eles promovidos, transferidos ou demitidos e ao, mesmo tempo, possibilitem o líder assumir novos desafios. Abordaremos temas sobre como construir um Plano de Sucessão adequado e estimulando a todos participarem de maneira direta ou indireta.



AULA 1
Mitos sobre a sucessão?



AULA 2
Como desenvolver possíveis sucessores?



AULA 3
Criando um plano de sucessão



AULA 4
Dilemas mais comuns de quem é sucedido



AULA 5
E quando a sucessão não dá certo?

//////// IMPROVE

fascinar ou fracassar!

NOME DO CURSO

Fascinar ou fracassar!

DOR TRABALHADA

“É possível elevar a minha liderança a um patamar de excelência e admiração?”

EMENTA:

Estudos recentes mostram uma escala de sentimentos que um líder pode exercer frente à sua equipe. O nível mais arrojado de sentimentos benéficos foi chamado de Fascinação. Trata-se de uma mescla de sensações geradas na equipe que fazem com que haja uma forte integração entre todos e uma grande vontade para fazer o resultado acontecer. O líder se torna a principal alavanca estratégica da empresa pois fascina seus colaboradores a irem além de seus limites, mas respeitando suas limitações físicas, obviamente. Este curso apresenta técnicas de constante aprendizagem para a evolução do líder como ser humano e que traduz suas crenças na relação com os colaboradores de maneira evolutiva.



AULA 1

Características que tornam um líder Fascinante



AULA 2

A escala da Fascinação na Liderança



AULA 3

Os 7 gatilhos da Fascinação Parte 1



AULA 4

Os 7 gatilhos da Fascinação Parte 2



AULA 5

Plano de ação para a Fascinação!

//////// CONNECTION

Muito acima da curva

NOME DO CURSO

Muito acima da curva

DOR TRABALHADA

“Como construir uma cultura de alta colaboração entre as equipes?”

EMENTA:

Ao longo de nossa vida fomos avaliados de maneira individual, mas quando começamos a trabalhar em uma empresa, somos “convidados” a trabalhar em equipe. A cultura de colaboração é fonte necessária como geradora de resultados. Neste curso damos os caminhos para que o líder saiba identificar o seu atual estágio de alinhamento e coesão do time que lidera, bem como os passos para que a equipe desenvolva a confiança mútua. Apresentamos os caminhos de como um líder pode se tornar um fantástico formador de equipes de alta performance.

- ▶ AULA 1
Papel do líder na construção de times de alta colaboração
- ▶ AULA 2
A fórmula mágica: Competência x Motivação x Recompensa
- ▶ AULA 3
Estimulando a confiança entre os membros da equipe
- ▶ AULA 4
Construindo Squads de alto padrão
- ▶ AULA 5
Estratégias de construção de times



////////// IMPROVE

articulação política

NOME DO CURSO
Articulação Política

DOR TRABALHADA
"Como realizar a política na companhia de maneira adequada e colhendo frutos para todos?"

EMENTA:

Líderes precisam fazer política o tempo todo. Mas engana-se quem pensa que a política é sinônimo de obter vantagens pessoais. O líder precisa fazer política como instrumento para que a empresa alcance seus objetivos. O processo de alinhamento com pares, chefes e colaboradores deve ser constante para a geração de valor, mas os caminhos para que o resultado venham precisam ser bem traçados com persuasão e influência. O mundo corporativo é cheio de articulações. Mas em geral, o líder tem muita dificuldade em criar aliados e defender projetos que são importantes à empresa. A Gestão política precisa ser feita de maneira adequada para progredir em um ambiente, muitas vezes, difícil de se relacionar.

-  AULA 1
O que é a gestão política na empresa?
-  AULA 2
Como construir alianças estratégicas com as pessoas?
-  AULA 3
Principais interesses políticos em uma empresa
-  AULA 4
Almoço ou jantar de negócios
-  AULA 5
A arte de ajudar os outros a alcançarem seus objetivos

ética da

//////// IMPROVE

liderança

NOME DO CURSO
Ética da liderança

DOR TRABALHADA
"Como atuar quando me confronto com dilemas éticos em
minha rotina?"

EMENTA:

A liderança lida com desafios éticos todos os dias. Em muitos casos, a ética é inteligível por uns e vista de maneira diferente por outros. Mas se perguntarmos para qualquer líder se ele se vê como alguém ético, a resposta será SIM! Como lidar com a ética no mundo corporativo, onde tantos mal entendidos são gerados por meio de comunicações equivocadas, interpretações errôneas e até mesmo, uma parcela de má fé. Neste curso apresentaremos os principais aspectos que fazem um líder se deparar com dilemas éticos e morais e como reunir informações para tomar decisões dentro dos princípios esperados.

- ▶ AULA 1
O que é ética no mundo corporativo?
- ▶ AULA 2
Lidando com todos os stakeholders de forma transparente
- ▶ AULA 3
Compromisso com a retidão além do trabalho
- ▶ AULA 4
Dilemas éticos mais recorrentes de um líder
- ▶ AULA 5
Combatendo o ego e o orgulho



cadê meu time?

//////// IMPROVE

NOME DO CURSO
Cadê meu time?

DOR TRABALHADA
“Como realizo a gestão de esquipas à distância?”

EMENTA:

A remotização ou deslugarização das equipas é fator primordial de trabalho. Diversos líderes já realizam a gestão remota de seus times, mas ainda com muitas dúvidas. Qual a frequência com que devo falar com as pessoas da minha equipa? Como dar a sensação de que estou acompanhando a evolução de suas atividades? Como não sufocar as pessoas? São muitas dúvidas esclarecidas neste curso. O objetivo é ajudar o líder a gerir à distância sem a utilização de todos os artefatos visuais que contribuem com que o líder se relacione e tome decisões. Apontamentos sobre a Gestão de equipas por meio de indicadores não visuais e como solucionar conflitos e desenvolver o time.

- ▶ AULA 1
Reset the game: A gestão não é mais presencial!
- ▶ AULA 2
Digital body language
- ▶ AULA 3
Dilemas mais comuns da gestão remota
- ▶ AULA 4
Técnicas de engajamento de equipas remotas
- ▶ AULA 5
Gestão de Conflitos à distância



//////// IMPROVE

Liderança inspiradora

NOME DO CURSO
Liderança Inspiradora

DOR TRABALHADA
“Como deixar de liderar pelo poder para começar à inspirar?”

EMENTA:

Equipes inspiradas produzem até 300% a mais do que equipes simplesmente engajadas. Os estudos da neurociência apresentados neste curso dão os caminhos para que o líder se torne um profissional inspirador.

Atitudes Inspiradoras sempre repercutem na formação de colaboradores que se tornarão líderes. Mas como tornar a rotina de trabalho algo fora da caixa? Quais as atitudes e comportamentos observáveis que fazem um líder se tornar um exemplo para seu time? Equipes inspiradas melhoram, inclusive, a saúde de seus membros. Curso indispensável para líderes que desejam deixar um legado de resultados e impacto.

- ▶ AULA 1
Seus liderados sorriem (ou riem) quando falam de você?
- ▶ AULA 2
Aspectos que transformam um líder comum em um ser humano Inspirador
- ▶ AULA 3
Descobertas da Neurociência no impacto das relações
- ▶ AULA 4
Comportamentos de um líder inspirador
- ▶ AULA 5
Oxitocina na veia!



////////// IMPROVE

meu chefe é meu melhor colaborador

NOME DO CURSO

Meu chefe é meu melhor colaborador

DOR TRABALHADA

“Como gerenciar as expectativas de meus líderes frente à minha atuação e entregas?”

EMENTA:

Líderes tem a oportunidade de construir uma excelente relação com suas equipes. Mas o que dizer sobre a relação com seus chefes? Este curso trás, de maneira aberta e direta, orientações de como criar uma ótima relação com os líderes dos líderes e como tornar a rotina um processo recíproco de aprendizagem. Abordamos temas relativos à construção de uma relação de confiança com o gestor e estabelecimento de rituais que sustentam o sentimento de parceria, transparência e divisão de tarefas para a conquista de objetivos comuns. Abordagem da competência Manage Up (como gerir o próprio líder).

- ▶ AULA 1
Por que líderes têm problemas com seus líderes?
- ▶ AULA 2
Gatilhos de uma relação harmônica
- ▶ AULA 3
Conversas que você nunca terá com seu gestor
- ▶ AULA 4
Soluções para conflitos recorrentes
- ▶ AULA 5
Gestão política e interferência de stakeholders



//////// STRATEGY

LÍDER ÁGIL

NOME DO CURSO
Líder Ágil

DOR TRABALHADA
“Como adotar técnicas ágeis para equilibrar
gestão de resultados à gestão da mudança?”

EMENTA:

O líder precisa ser servidor, inspirador, motivador, desenvolvedor e diversos outros “dor”! Mas será que dá pra ser tudo isso? Com as técnicas apresentadas neste curso, apontamos como o líder deve se tornar um verdadeiro equilibrista da gestão de pessoas, negócios e indicadores sem surtar! Técnicas para o equilíbrio entre desenvolvimento de pessoas e gestão da rotina, com a consequente geração de resultados por meio de uma postura ágil. Até mesmo porque você não gostaria de perder um líder para o Burnout, não é mesmo?

▶ AULA 1
Manifesto ágil alinhado à liderança

▶ AULA 2
O que é liderança ágil e quais seus benefícios

▶ AULA 3
As 3 principais funções de um líder ágil

▶ AULA 4
Maneiras de atuar de um líder ágil

▶ AULA 5
Gestão de Resultados e design de ambientes organizacionais



////////// STRATEGY

liderança, substantivo feminino

NOME DO CURSO

Liderança, substantivo feminino

DOR TRABALHADA

“Como empoderar as mulheres em um ambiente tradicionalmente masculino?”

EMENTA:

Muitas empresas ainda não perceberam que a diversidade é fator higiênico, e que potencializa os resultados em todas as esferas. Sabemos que empresas e principalmente a liderança ainda é um ambiente masculino, mas como implantar a equidade de gênero sem parecer piegas e com um discurso de bravatas? Neste curso apresentamos a importância da diversidade, os caminhos de como implementá-la, características principais, aspectos relevantes e cuidados necessários. Empresas do século XXI já perceberam que antigos hábitos precisam mudar urgentemente. Aqui, temos os caminhos.

AULA 1

- ▶ O que é a equidade de gênero no ambiente corporativo.

AULA 2

- ▶ Combatendo os dogmas mais comuns sobre as mulheres no ambiente corporativo

AULA 3

- ▶ Aplicando os princípios da ONU de empoderamento das mulheres

AULA 4

- ▶ Boas práticas para implantar a equidade de gênero de verdade!

AULA 5

- ▶ Por que a liderança feminina torna a empresa mais rentável?
-

////////// STRATEGY

entendi! mãos à obra!

NOME DO CURSO

Entendi! Mãos à obra!

DOR TRABALHADA

"Como faço a estratégia acontecer na minha equipe?"

EMENTA:

Muita gente não conhece a estratégia da empresa. E os que conhecem, tem dificuldades de implementá-la. Neste curso abordaremos ambos os aspectos. Em especial, como identificar a estratégia da companhia e traduzi-la em ações para contribuir com o alcance dos objetivos. Líderes precisam estar em linha com as ambições da empresa, e para que isso aconteça, a estratégia precisa se materializar no tático. Falaremos sobre a tradução da estratégia da companhia em ações efetivas de vendas, marketing, compliance e áreas de suporte.



AULA 1

Traduzindo a estratégia em ações



AULA 2

Criação do plano estratégico



AULA 3

8 componentes da execução estratégica



AULA 4

Performance Management



AULA 5

Reporte e envolvimento de stakeholders

////// STRATEGY

cultura organizacional

NOME DO CURSO

Cultura Organizacional

DOR TRABALHADA

“Como lidar com uma Cultura já existente ou mesmo como criar uma nova?”

EMENTA:

Empresas, assim como países, possuem um conjunto de artefatos, comportamentos, e regras formais e informais que definem sua cultura. Em primeiro lugar, o líder precisa se habituar à cultura existente. E havendo oportunidade e desejo de mudança, atuar para transformá-la. Mas quais os caminhos para transformar uma cultura que já dá sinais de esgotamento? Como identificar os caminhos mais factíveis para a mudança acontecer sem grandes impactos? Como convencer pessoas da empresa de que é necessário mudar? Neste curso apresentamos os caminhos fundamentados para promover a mudança organizacional.

▶ AULA 1
O que define a cultura de uma empresa?

▶ AULA 2
Traduzindo a cultura por meio de comportamentos observáveis

▶ AULA 3
Sinais de que a cultura precisa ser transformada

▶ AULA 4
Caminhos para a transformação cultural – Parte 1

▶ AULA 5
Caminhos para a transformação cultural – Parte 2



////////// STRATEGY

diversidade muito além do discurso

NOME DO CURSO

Diversidade muito além do discurso

DOR TRABALHADA

"Por que é tão difícil implementar a diversidade pra valer na minha empresa? Como superar as barreiras da inclusão da diversidade?"

EMENTA:

Um dos discursos mais comuns de líderes no ambiente corporativo é o da importância da diversidade. Mas quais os principais caminhos e comportamentos necessários para criar um ambiente favorável à inclusão da diversidade. Neste curso não apontamos apenas a importância dos líderes serem os protagonistas da implementação desta cultura mas também direcionamos os caminhos de como ela deve acontecer, desde o processo seletivo (inclusão) até a estruturação de uma forte cultura corporativa diversa.

-
- ▶ AULA 1
Diversidade da boca pra fora não resolve!

 - ▶ AULA 2
Empresas diversas são mais inovadoras

 - ▶ AULA 3
A inclusão da diversidade e da autenticidade nas empresas

 - ▶ AULA 4
Processos seletivos diversos, pra valer!

 - ▶ AULA 5
Estímulo à diversidade é EVP nas alturas!

 - ▶ AULA 6
Viéses da Liderança
-

//////QUEM FAZ O CAOS?

Alberto



Roitman

É um cara que persegue tendências inovadoras pelo mundo. É especialista em comportamento humano nas organizações e um incansável questionador dos modelos ultrapassados de gestão. Uma alma livre que compartilha tudo o que sabe. Na Escola do Caos é quem cuida de vender o nosso peixe.

Escreve para se divertir e trabalha para viajar.

Amanda



Costa

Mãe, jornalista, pesquisa e escreve sobre diversidade, empoderamento feminino, empreendedorismo e comunicação. Defende a autenticidade e o amor no ambiente organizacional. É quem toma conta da marca e da comunicação da Escola do Caos.

Tem sempre uma gargalhada no gatilho.

Anderson



Bars

Entusiasta da aprendizagem ativa e sem blá blá blá. É especialista em liderança e transformação organizacional. Acredita que o mundo só evolui por meio da educação. É o nosso Professor Pardal. É quem cria nossos produtos e sempre tem uma solução para tirar da cartola.

Cozinha para se divertir e corre para não se acabar.

E aí? Curtiu?

QUER SABER QUANTO VALE O SHOW?

Tudo o que você viu aqui é fruto de muita pesquisa. Fomos entender pra valer os dilemas que afligem a vida de quem se tornou ou está prestes a se tornar líder.

Mas sabemos que este material nunca irá substituir um bate papo a respeito dos desafios da liderança de sua empresa.

Por isso, entre em contato conosco para agendarmos uma conversa para explicarmos em detalhes tudo que você acabou de ver.



Bóra conversar mais?
falecom@escolado caos.com
(11) 2391-5202



escola do caos

www.escolado caos.com