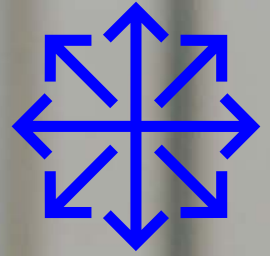


Jornada



escola do caos

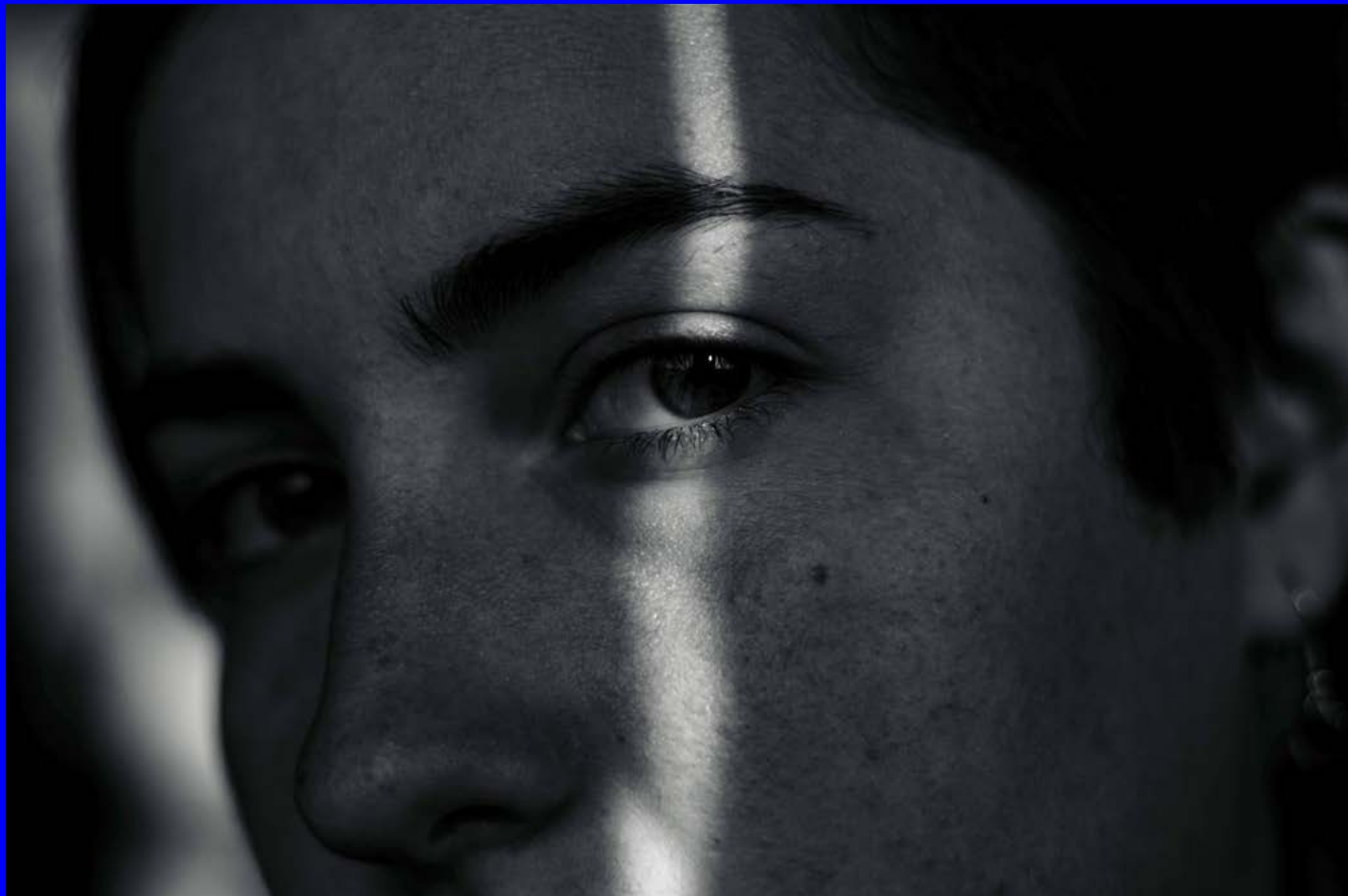
FUTUROS LÍDERES
OU NOVOS LÍDERES



Tudo o que você precisa
saber para mandar bem
em sua primeira liderança!

Alfa

Prazer!



SOMOS a escola do caos

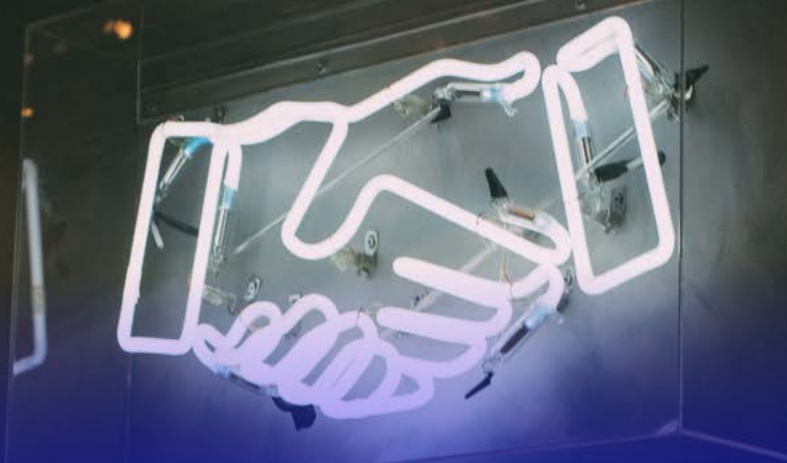
A escola de **liderança e inovação**, com uma proposta simples e ousada: estimular pessoas e empresas a provocarem rupturas, reinventarem seus mercados e construir o futuro hoje, a partir do CAOS ressignificado. #VQV

Pare pra pensar... O que aconteceu antes de cada uma das grandes evoluções da humanidade? O que há em comum na biografia das pessoas que mudaram o mundo? O CAOS sempre esteve presente, agindo como propulsor da evolução.

Mas quem disse que precisamos esperar que o CAOS aconteça na real para a gente mudar? Não é preciso esperar o CAOS impor mudanças de forma desconfortável e inesperada.

Aqui a gente simula o CAOS para turbinar a transformação!

Re-imagine, re-invent, re-learn. Essa é a fórmula da Escola do Caos para colaborar com a construção de um mundo melhor para todos.



////// A PARCERIA ENTRE ESCOLA DO CAOS E UOL EDTECH

A Escola do Caos já nasce com uma forte parceria com a maior empresa de conteúdo e tecnologia do Brasil, o Uol EdTech, do grupo Uol. O Uol EdTech desenvolve plataformas tecnológicas e experiências de aprendizagem que vêm transformando a relação entre instituições de ensino e empresas com o digital.

No presente cenário é preciso ir além da educação à distância, é preciso fazer sentido e estar presente no momento e da forma como o aprendiz precisa para se desenvolver! Por isso a união entre a tecnologia da Uol EdTech e da autoridade em educação corporativa da Escola do Caos é um grande diferencial. A Escola do Caos é a responsável pela criação das metodologias e dos conteúdos de todas as jornadas e cursos, que serão disponibilizados nas plataformas digitais do Uol. Parceria boa é assim: o melhor da tecnologia e o melhor do conteúdo, para você sair ganhando.

POR QUE POR QUE POR QUE ALFA?

Na liderança existem milhares de “perrengues”, que são **ainda maiores** quando se assume essa posição pela **primeira vez**.

Alfa significa o começo de tudo, além de ser a marca da liderança, **a referência a ser seguida...**



a jornada

Para construir a Jornada Alfa, a Escola do Caos foi investigar o que deixa os líderes **recém promovidos** de “cabelo em pé”.

Mapeamos todas as preocupações dessa galera, suas angústias e necessidades e transformamos tudo isso em um **programa atual, dinâmico e leve, além de ser legal pra caramba...**

NOSSA

metodologia

A aprendizagem pelo caos tem como propósito promover o autoconhecimento, a colaboração e a cocriação com foco no desenvolvimento de habilidades e competências profissionais, humanas e sociais. Neste processo de aprendizagem, há três efeitos esperados, cada "R" do modelo:

Re-Imagine

01 - Efeito fórceps:

Processo de reflexão, provocação do dilema, de surgimento do CAOS. Nesta etapa questionamos o status quo e provocamos o aprendiz a questionar seus conceitos e ideias a partir da necessidade de lidar e resolver situações cujas consequências são imprevisíveis.

Re-invent

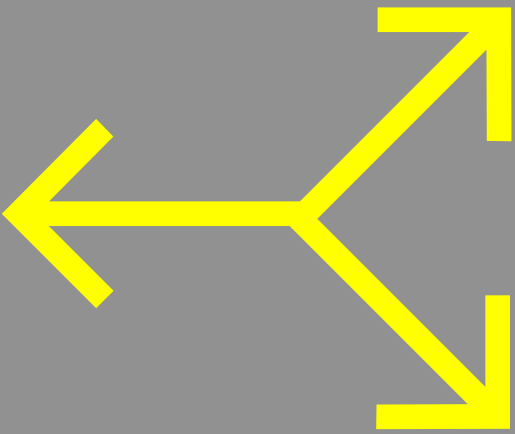
02 - Efeito sobrevivência:

Processo de colaboração e cocriação, no qual todos deverão fazer seu melhor, cocriando soluções para garantir a sobrevivência de todos e reinventando sua realidade.

Re-learn

03 - Efeito generativo:

Processo de reaprendizagem, de aprender a aprender e a compartilhar ideias para a elaborar conhecimentos aplicáveis à criação de novas soluções, à inovação e à reconstrução do "eu" pelo caos. Este é o momento de acelerar a aprendizagem e fazer a inteligência coletiva gerar seus ganhos.

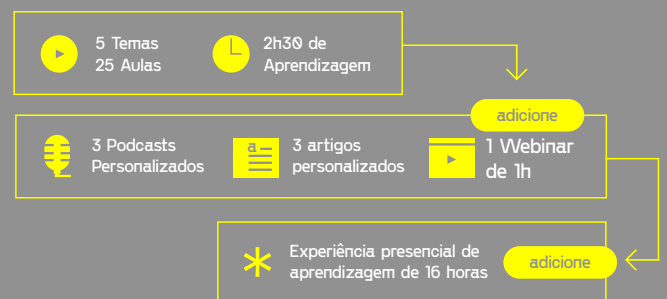


a jornada alfa

Depois de falar com muita gente, entendemos que todas estas “dores” podiam ser classificadas em 3 eixos:

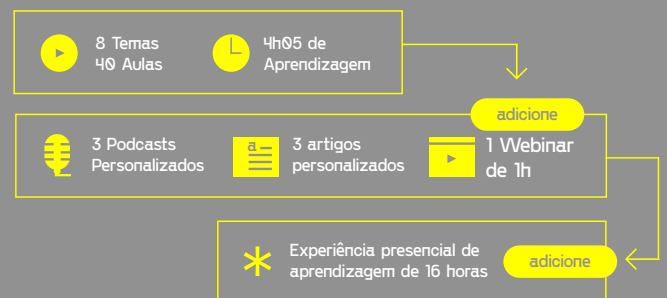
feelings

Medo, ansiedade, necessidade de aceitação... No eixo FEELINGS ajudamos os participantes a lidarem com seus sentimentos, a entenderem que tudo isso é normal e que adotem ações práticas para que consigam lidar bem com os sentimentos gerados ao assumir a liderança.



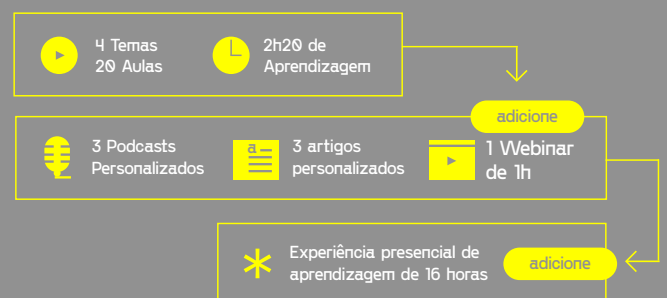
connection

A liderança é feita de conexões, de estabelecimento de vínculos, de contato de gente como a gente. Lembra do papo do bom técnico que vira líder? Então, no eixo CONNECTION ajudamos os líderes a perceberem que, além de serem bons tecnicamente, também precisam ser bons nas relações com o time, com os pares e com seus chefes.



drive

Talvez esse seja o maior dos desafios do novo líder: entender que precisa fazer a entrega acontecer por meio de seu time. O eixo DRIVE vai fazer com que o líder desenvolva as habilidades certas para que sua equipe performe sem ele precisar enlouquecer...



////////// FEELINGS

Muita calma nessa hora

NOME DO CURSO

Muita Calma nessa hora

DOR TRABALHADA

“No papel de líder, é normal sentir medo e ansiedade?”

EMENTA:

No papel do líder, é normal sentir ansiedade e medo? A resposta é sim, portanto, a questão, na realidade, está em como lidar com essas emoções para que elas não prejudiquem o desempenho profissional, gerando diversos efeitos negativos. Assim, esse curso oferece insumos para que as pessoas que ocupam ou pretendem ocupar uma posição de liderança tenham condições de entender e de trabalhar sentimentos negativos de maneira simples e, ao mesmo tempo, efetiva para o desenvolvimento de competências e de diferenciais de carreira.



AULA 1
A ansiedade do líder



AULA 2
As Curvas da Liderança



AULA 3
Curva de aprendizagem do líder



AULA 4
O quociente de adversidade



AULA 5
Como ampliar a resiliência do líder?



//////// FEELINGS

a pessoa certa no lugar certo não existe

NOME DO CURSO

A pessoa certa no lugar certo não existe

DOR TRABALHADA

“Será que não sou a pessoa para esse desafio?”

EMENTA:

Será que eu sou a pessoa certa para esse desafio? Essa é uma pergunta que os líderes ou as pessoas que pretendem ocupar cargos de liderança costumam fazer, ainda que não revelem essa expressão de insegurança. O problema é que esse sentimento, de certa incapacidade, pode conduzir a situações que, aí sim, levam para o lugar errado, no momento errado. Esse curso promove a condição de entender e de trabalhar essa espécie de força contrária que impede o sucesso de profissionais de grande capacidade. A ideia é transformar esse bloqueio em competências que fazem toda a diferença no desempenho profissional.



AULA 1
Síndrome do Impostor




AULA 2
Como paro de me boicotar?



AULA 3
Monstros Internos



AULA 4
A coragem de ser imperfeito

An astronaut in a white spacesuit is floating in space, holding onto a yellow tether. The background is a dark blue gradient.

//////// FEELINGS

houston, we have a situation

NOME DO CURSO

Houston, we have a situation

DOR TRABALHADA

“Como ajo com o time quando as coisas não estiverem bem?”

EMENTA:

Como agir quando as coisas não vão bem com a equipe? Essa questão leva a um momento delicado, especialmente para a liderança, pois envolve a inteligência emocional. Sendo assim, torna-se necessário desenvolver capacidades que vão muito além do conhecimento técnico e, ao mesmo tempo, são indispensáveis para gestores ou pessoas que desejam ocupar cargos de liderança. Este curso oferece exatamente os conhecimentos necessários para se lidar com as situações em que as crises da equipe entrarão pela porta dos problemas e sairão pelo caminho das soluções da inteligência emocional.



AULA 1
O cérebro do líder



AULA 2
As emoções do líder



AULA 3
O que é inteligência



AULA 4
O que é inteligência emocional



AULA 5
A importância da Inteligência Emocional para o líder



////////// FEELINGS

a diferença faz toda a diferença

NOME DO CURSO

A diferença faz toda a diferença

DOR TRABALHADA

"Gostaria que todos do meu time fossem parecidos comigo..."

EMENTA:

E se todos do time fossem iguais ao líder da equipe? Isso seria bom? Em princípio, muitos podem achar que sim, mas, de verdade, esta é uma ideia que pode levar a resultados bastante negativos. Na realidade, são as diferenças que permitem o desenvolvimento dos vários papéis de modo complementar. A questão está, portanto, em como lidar com essas diferenças. Este curso oferece os conhecimentos necessários para os líderes e para as pessoas que desejam alcançar cargos de liderança atuarem nos mecanismos de harmonização, que cativam a individualidade dos integrantes dos times, trazendo uma maior integração com foco nos resultados.



AULA 1
Por que é difícil lidar com as diferenças?



AULA 2
Neurociência e relacionamentos



AULA 3
Mindset diverso



AULA 4
As pessoas são diferentes



AULA 5
Lidando com as diferenças



VAMO que vamo!

//////// CONNECTION

NOME DO CURSO

Vamo que vamo!

DOR TRABALHADA

“Como começo a construir a minha liderança?”

EMENTA:

Como construir a liderança? Para responder a essa pergunta, primeiro é necessário entender a seguinte afirmação: “da mesma maneira que um líder precisa evoluir, o próprio ato de liderar refere-se a algo a ser desenvolvido e conquistado”. A questão está, portanto, em como se colocar e quais recursos devem ser usados para se exercer a condição de liderança em um cenário mais favorável. Esse curso oferece, assim, dicas e conhecimentos que fazem a diferença no ato de construir, de consolidar e de exercer a liderança, dentro do foco da conciliação entre os fatores humanos e o desempenho.

▶ AULA 1
Por que as primeiras interações com a equipe são sempre desafiadoras?

▶ AULA 2
Um papo de propósito

▶ AULA 3
O propósito que salva vidas

▶ AULA 4
Como estruturar a comunicação com propósito?

▶ AULA 5
Inspiração por propósito e seus resultados no engajamento



//////// CONNECTION

TEM DIAS QUE A GENTE GANHA, TEM DIAS QUE A GENTE APRENDE

NOME DO CURSO

Tem dias que a gente ganha, tem dias que a gente aprende

DOR TRABALHADA

“Como devo me posicionar nas situações de crise?”

EMENTA:

Como lidar com situações de crise? Como converter essa situação em aprendizado? São perguntas difíceis de serem respondidas, até porque estão relacionadas a circunstâncias específicas. Sem dúvida, um ambiente em crise precisa ser revertido de alguma maneira para que a liderança e o time envolvido consigam lidar com os desafios diários. Dentro dessa visão, esse curso apresenta os conhecimentos dedicados aos líderes e às pessoas que almejam cargos de liderança. O foco do conteúdo está no entendimento da individualização nas relações e no desenvolvimento das maneiras de se gerar a colaboração dentro de um contexto de metas e de exigências comuns às organizações.



AULA 1
A neurociência da colaboração



AULA 2
Competição vs Colaboração



AULA 3
Ação do líder na gestão de crises



AULA 4
Como resolver conflitos?



AULA 5
Ganhos da colaboração

//////// CONNECTION

ao ————— infinito e ————— além!

NOME DO CURSO
Ao infinito e além!

DOR TRABALHADA
“Como faço para que as pessoas queiram ir além da média?”

EMENTA:

O que um líder deve fazer para que sua equipe queira “superar a média”? O fator que poderá elevar esse desempenho se chama motivação. A questão está, portanto, nos meios e nos mecanismos utilizados para se criar um time engajado e disposto a superar os desafios. Dentro desta visão, esse curso oferece informações fundamentais aos líderes e pessoas dispostas a ocupar cargos de liderança, dentro da perspectiva de desenvolvimento de equipes equilibradas e motivadas. O objetivo é ir “ao infinito e além”.



AULA 1
O que é alta performance?



AULA 2
O que separa as pessoas de alta performance das demais?



AULA 3
Quais são os hábitos da alta performance?



AULA 4
Os erros mais comuns de um líder que perde a mão na Alta Performance



AULA 5
Equilíbrio entre Zona de Stress e Zona de Tensão



//////// CONNECTION

#prontofalei


NOME DO CURSO
#Prontofalei

DOR TRABALHADA
“Qual a medida certa para quando preciso ser mais incisivo?”

EMENTA:

Como agir na situação em que é necessário ser “mais enérgico”? Sim, existem momentos de maior exigência em que uma expressão “menos afável” é necessária. Se é uma necessidade, então é importante entender como realizar algo tão delicado da maneira correta. A resposta passa pela forma de comunicar, entendendo-se o impacto da força das expressões. Sob essa perspectiva, esse curso tem o propósito de promover aos líderes atuais e futuros uma melhor comunicação em relação a todos os níveis da organização. Com esses conhecimentos, o ato de comunicar deixa de ser um ponto sensível para se transformar em uma ferramenta da liderança que harmoniza o perfil humano com as metas organizacionais.

- ▶ AULA 1
Cuidados do líder na Comunicação
- ▶ AULA 2
O que a comunicação do líder causa na equipe?
- ▶ AULA 3
Comunicação com seus líderes
- ▶ AULA 4
Conversas críticas – Como desenvolver?
- ▶ AULA 5
Gestão estratégica da crise



//////// CONNECTION

confiança gera confiança

NOME DO CURSO

Confiança gera confiança

DOR TRABALHADA

“Como faço para me aproximar das pessoas da equipe?”

EMENTA:

O que um líder deve fazer para conquistar a confiança da equipe? É uma pergunta ampla, mas a resposta é necessária, pois confiar se trata de um elemento indispensável para a estrutura de uma equipe. A questão, portanto, ocorre na maneira de construir essa espécie de ponte que liga a todos dentro de um propósito comum. Este curso oferece os conhecimentos necessários para que líderes e pessoas que desejam ocupar essa posição estejam em sintonia com as premissas do desenvolvimento da confiança no contexto de times de alto desempenho.

- ▶ AULA 1
Por que um líder precisa ser próximo?
- ▶ AULA 2
O que é confiança?
- ▶ AULA 3
Como se desenvolve a confiança?
- ▶ AULA 4
Relações transparentes
- ▶ AULA 5
Como a confiança gera resultados



//////// CONNECTION

meu post, minha vida!

NOME DO CURSO

Meu post, minha vida!

DOR TRABALHADA

“Como faço para me tornar conhecido por minhas entregas?”

EMENTA:

Todo mundo gosta de acessar as redes sociais e fazer algumas postagens de fotos ou temas que aprecia, mas quando você se torna líder, terá que tomar alguns cuidados com que o divulga para não expor a empresa em que trabalha. Desta maneira, nesse curso será apresentado o conceito de personal branding, como criar uma persona e se posicionar nas redes sociais, eventos corporativos, entre outros.



AULA 1

O que é personal branding?



AULA 2

O que é e como construir a persona do líder?



AULA 3

Como vender os resultados da equipe?



AULA 4

Atuação nas mídias sociais



AULA 5

Atuação nos rituais corporativos e posicionamentos



//////// CONNECTION

EU QUE LUTE!

NOME DO CURSO

Eu que lute!

DOR TRABALHADA

"Virar líder mudará minha vida?"

EMENTA:

Talvez, assumir a liderança pela primeira vez seja a transição mais complexa da carreira de um profissional, pois o novo líder tem uma tendência natural em continuar fazendo o que fazia antes. Mas a partir de agora terá que mudar. Veja, neste curso, como funciona essa transição, quais as responsabilidades do líder e como ele deve gerir o tempo em sua nova rotina.



AULA 1

O que significa assumir a liderança pela primeira vez



AULA 2

Entendendo as transições da liderança



AULA 3

As dores da primeira transição



AULA 4

Como precisa ser a nova rotina?



AULA 5

Cuidados na gestão do tempo



////////// DRIVE

se quiser fazer uma coisa bem feita, delegue!

NOME DO CURSO

Se quiser fazer uma coisa bem feita, delegue!

DOR TRABALHADA

“Como fazer uma ótima distribuição de atividades?”

EMENTA:

O líder tem uma tendência natural para assumir uma atividade a fim de garantir o resultado. Porém, precisa aprender a delegar para ter mais tempo na agenda e evoluir para novas posições. Desta maneira são descritos, nesse curso, estratégias de delegação para permitir que o líder se desenvolva e foque no que realmente importa.

▶ AULA 1
Por que a tendência natural do líder é “meter a mão na massa”?

▶ AULA 2
O que é delegar?

▶ AULA 3
Como delegar autoridade?

▶ AULA 4
Ferramentas para delegação e follow up

▶ AULA 5
Delegação é desenvolvimento do time

////////// DRIVE

velocidadee máxima!

NOME DO CURSO
velocidadee máxima!

DOR TRABALHADA
"Ou entrego resultados ou paro minha vida para ensinar o time!"

EMENTA:

Desenvolver a equipe é uma das funções do novo líder, por isso é muito importante interagir com as pessoas para transmitir conhecimento e alinhar a rota. Assim, neste curso são apresentadas estratégias de desenvolvimento, mapeamento de maturidade e quais os estilos de atuação que o líder precisa ter com cada colaborador para assim desenvolvê-lo.

AULA 1

- ▶ A Construção do futuro do líder depende de sua habilidade de desenvolver o time.

AULA 2

- ▶ Quais são os diferentes níveis de maturidade do time?

AULA 3

- ▶ Como avalio os diferentes níveis de maturidade do time?

AULA 4

- ▶ Os Estilos de Atuação do Líder

AULA 5

- ▶ Como devo agir com as pessoas de cada nível de maturidade?
-



////////// DRIVE

feedback

sem mi mi mi

NOME DO CURSO

Feedback sem mi mi mi

DOR TRABALHADA

"Como falar o que as pessoas precisam ouvir sem acabar com a relação?"

EMENTA:

O feedback é uma ferramenta de tração que, se usada corretamente, pode auxiliar no processo de desenvolvimento de uma equipe. Por isso é importante que o novo líder saiba como dar um feedback eficaz. Para isso são descritas, neste curso, quais os tipos de feedback, como estruturar o feedback e criar um plano individual de desenvolvimento. O objetivo de aprendizado é elevar a eficácia do alinhamento das expectativas.

AULA 1

- ▶ A importância do alinhamento de expectativas

AULA 2

- ▶ Cuidados para um feedback eficaz

AULA 3

- ▶ Feedback ágil

AULA 4

- ▶ Feedback sobre o ciclo de desempenho

AULA 5

- ▶ Como construir planos de desenvolvimento 70 / 20 / 10?
-



////////// DRIVE

Ei! Você aí! Me dá um feedback, aí!

NOME DO CURSO
Ei! Você aí! Me dá um feedback, aí!

DOR TRABALHADA
"Como ter a temperatura da minha performance?"

EMENTA:

O novo líder precisa avaliar como está a sua performance, por isso é muito importante que ele saiba pedir feedbacks para entender se está exercendo uma boa liderança ou se precisa melhorar em alguns pontos. Para isso são descritas, nesse curso, maneiras de como o líder pode pedir feedback para seu chefe, pares e equipe sem parecer ansioso ou inseguro. Objetivo do aprendizado é construir alianças estratégicas e exercer uma liderança humanizada.

▶ AULA 1
Como saber se estou indo bem?

▶ AULA 2
Como pedir e receber feedbacks da equipe?

▶ AULA 3
Como pedir e receber feedbacks de pares?

▶ AULA 4
Como pedir e receber feedbacks de líderes?

▶ AULA 5
O que fazer após receber um feedback?

//////// DRIVE

o futuro é agora!

NOME DO CURSO
o futuro é agora!

DOR TRABALHADA
"O que preciso aprender para evoluir como gestor? O que o mercado demandará daqui para frente?"

EMENTA:

Para se manter competitivo o novo líder precisa entender o que é necessário para evoluir e o que o mercado demandará no futuro. Desta maneira serão apresentadas, nesse curso, as novas características da liderança, o que é upskilling e reskilling. O objetivo de aprendizado é a construção de um mapa de carreira e aprendizagem de longo prazo para que o líder se torne um lifelong learner.

▶ AULA 1
O mundo em transformação e seus impactos na liderança

▶ AULA 2
Quais as novas características da liderança?

▶ AULA 3
O que é reskilling e upskilling?

▶ AULA 4
Qual o papel do líder no reskilling e upskilling do time?

▶ AULA 5
Como o líder se transforma em um Lifelong Learner?

//////QUEM FAZ O CAOS?

Alberto



Roitman

É um cara que persegue tendências inovadoras pelo mundo. É especialista em comportamento humano nas organizações e um incansável questionador dos modelos ultrapassados de gestão. Uma alma livre que compartilha tudo o que sabe. Na Escola do Caos é quem cuida de vender o nosso peixe.

Escreve para se divertir e trabalha para viajar.

Amanda



Costa

Mãe, jornalista, pesquisa e escreve sobre diversidade, empoderamento feminino, empreendedorismo e comunicação. Defende a autenticidade e o amor no ambiente organizacional. É quem toma conta da marca e da comunicação da Escola do Caos.

Tem sempre uma gargalhada no gatilho.

Anderson



Bars

Entusiasta da aprendizagem ativa e sem blá blá blá. É especialista em liderança e transformação organizacional. Acredita que o mundo só evolui por meio da educação. É o nosso Professor Pardal. É quem cria nossos produtos e sempre tem uma solução para tirar da cartola.

Cozinha para se divertir e corre para não se acabar.

E aí? Curtiu?

QUER SABER QUANTO VALE O SHOW?

Tudo o que você viu aqui é fruto de muita pesquisa. Fomos entender pra valer os dilemas que afligem a vida de quem se tornou ou está prestes a se tornar líder.

Mas sabemos que este material nunca irá substituir um bate papo a respeito dos desafios da liderança de sua empresa.

Por isso, entre em contato conosco para agendarmos uma conversa para explicarmos em detalhes tudo que você acabou de ver.



Bóra conversar mais?
falecom@escoladocaos.com
(11) 2391-5202



escola do caos

www.escoladocaos.com